

П Р И К А З

«16» мая 2025г.

№ 160

Волгоград

Об утверждении Порядка и механизма реагирования на факты возникновения личной заинтересованности у работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения "Волгоградская школа-интернат "Созвездие"

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", а также письма Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 марта 2025 г. № 28-7/10/В-5044, в целях повышения эффективности мер по совершению коррупционных правонарушений, а также личной заинтересованности у работников учреждения в случае работы в одной организации родственников (свойственников), работников учреждения в случае осуществления ими предпринимательской деятельности или участия в управлении коммерческими или некоммерческими организациями, п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить Порядок и механизм реагирования на факты возникновения личной заинтересованности у работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения "Волгоградская школа-интернат "Созвездие" в случае работы в одной организации родственников (свойственников), работников учреждения в случае осуществления ими предпринимательской деятельности или участия в управлении коммерческими или некоммерческими организациями (Приложение 1).
2. Руководителям структурных подразделений:
 - 2.1. руководствоваться в своей работе вышеуказанным локальным актом,
3. Методисту Ширшиной Н.В. разместить локальный нормативный акт на официальном сайте ГБОУ "Созвездие" согласно требованиям к структуре официального сайта образовательной организации.
4. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора по воспитательной работе Тельновой Л.А.
5. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания.

Директор

Т.Г.Кобзева

**Порядок и механизм
реагирования на факты возникновения личной заинтересованности
у работников государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения "Волгоградская школа-интернат "Созвездие"
в случае работы в одной организации родственников (свойственников),
работников учреждения в случае осуществления ими
предпринимательской деятельности или участия в управлении
коммерческими или некоммерческими организациями**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок и механизм реагирования на факты возникновения личной заинтересованности у сотрудников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения "Волгоградская школа-интернат "Созвездие" (далее – Порядок) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008г. №273-ФЗ "О противодействии коррупции", с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013 г., Информационного письма Министерства труда и социальной защиты РФ по вопросам, связанным с возможностью распространения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, на работников отдельных организаций субъектов Российской Федерации от 21.08.2025 г. № 28-7/10/В-5044, в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов государственного бюджетного общеобразовательного учреждения "Волгоградская школа-интернат "Созвездие" (далее – ГБОУ "Созвездие").

1.2. Основной задачей деятельности ГБОУ "Созвездие" по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности сотрудников ГБОУ "Созвездие" на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.3. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей.

1.4. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-

либо выгод (преимуществ) сотрудников и/или состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами.

Свойственники в семейном праве — это люди, связанные отношениями, которые возникают из брачного союза одного из родственников; это отношения между супругом и родственниками другого супруга, а также между родственниками супругов, например: свекр (свекровь), тесть (теща), зять, сноха (невестка), мачеха, отчим, пасынок, падчерица, золовка, шурин, свояк (сваяченица)). Перечень лиц, состоящих в близком родстве и (свойстве) указан в Семейном Кодексе РФ и в ст.10 Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

1.5. Действия настоящего Порядка, распространяются на всех работников ГБОУ "Созвездие", в том числе выполняющих работу по совместительству.

2. Правовое регулирование приема на работу родственников (свойственников)

2.1. Нормативно-правовой запрет на прием на работу в ГБОУ "Созвездие" лиц, являющихся между собой родственниками (свойственниками) отсутствует.

2.2. Прием на работу родственников федеральными нормативными актами не запрещен, в связи с чем является правомерным.

2.3. Работники находящиеся в близком родстве или свойстве, могут осуществлять трудовую деятельность, в том числе в условиях непосредственной подчиненности или подконтрольности.

2.4. Согласно ст. 64 Трудового Кодекса РФ, п. 2 Информационного письма Министерства труда и социальной защиты РФ от 21.08.2025 г. № 28-7/10/В-5044, факт наличия родства (свойства) с уже работающим сотрудником не может являться основанием для отказа в приеме на работу.

2.5. При приеме на работу предусматривается устное обязательное указание работником сведений о составе своей семьи и письменное уведомление работодателя о наличии у него отношений родства (свойства) с другим сотрудником ГБОУ "Созвездие".

2.6. В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" ГБОУ "Созвездие" установлены требования по предотвращению и урегулированию конфликта интересов между родственниками (свойственниками):

2.6.1. При приеме на работу необходимо, в первую очередь, обратить внимание на должность, на которую принимается гражданин, а также на то, в чьем подчинении по структуре ГБОУ "Созвездие" она находится. Если родственники (свойственники) будут трудиться в разных подразделениях, какое-либо подчинение между ними отсутствует, контролирующие функции исключены, то принятие дополнительных мер не требуется.

2.6.2. Если гражданин поступает на должность, связанную с подчинением или руководством в отношении работника, находящегося с ним в отношениях родства (свойства), то целесообразно рассмотреть возможность изменения подчиненности подразделений или замещения одним из них другой должности,

что исключит наличие у таких лиц личной заинтересованности при исполнении своих должностных обязанностей. В целях предотвращения коррупционных правонарушений желательно исключить подконтрольность (подчиненность) одного родственника (свойственника) другому, либо соответствующие полномочия передать иному сотруднику.

2.6.3. В случае невозможности исключить подчиненность (подконтрольность) сотрудников, являющихся родственниками (свойственниками), необходимо передать отдельные полномочия лица, осуществляющего контрольные функции или руководство в отношении своего родственника (свойственника) другому сотруднику, о чем директор ГБОУ "Созвездие" издает приказ.

Если данные меры невозможны или крайне нецелесообразны, то родственники (свойственники) письменно подтверждают отказ от какой-либо выгоды, личной заинтересованности, связанной с осуществлением полномочий в отношении друг друга. Директор ГБОУ "Созвездие" устанавливает личный дополнительный контроль за действительностью исполнения отказа.

2.7. Исходя из практики личная заинтересованность возникает в случае прямого непосредственного подчинения лица сотруднику, с которым он находится в отношениях родства (свойства). Личная заинтересованность родственников (свойственников) может проявляться в:

- попустительстве при ненадлежащем выполнении сотрудником своих обязанностей;
- отсутствию на рабочем месте в рабочее время;
- необоснованном поощрении, премировании, продвижении по карьерной лестнице;
- неправомерной отмене взыскания;
- отмене проверок и т.д.

Также личная заинтересованность может иметь место при опосредованном подчинении одного родственника (свойственника) другому, что неблагоприятно влияет на качество выполняемой работы.

2.8. О возникновении личной заинтересованности необходимо письменно уведомить директора ГБОУ "Созвездие".

2.9. По итогам рассмотрения уведомления директор ГБОУ "Созвездие" принимает меры по урегулированию конфликта интересов.

2.10. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в ГБОУ "Созвездие" осуществляется на основании следующих основных принципов:

- 1) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- 2) обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- 3) индивидуальное рассмотрение при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- 4) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

3. Обязанности сотрудника ГБОУ "Созвездие" в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

3.1. Сотрудник ГБОУ "Созвездие" при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- руководствоваться интересами ГБОУ "Созвездие" без учета своих личных интересов, интересов своих родственников (свойственников);
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- при неустранимом конфликте интересов заявить самоотвод от должности с обоснованием причин.

3.2. Сотрудник ГБОУ "Созвездие" не имеет права использовать возможности ГБОУ "Созвездие" в ситуациях и обстоятельствах, не связанных с выполнением им своих должностных обязанностей.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов сотрудником ГБОУ "Созвездие"

4.1. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является заместитель директора по воспитательной работе ГБОУ "Созвездие".

4.2. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме путем направления на имя директора ГБОУ "Созвездие" сообщения о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (Приложение № 1).

4.3. Указанное в пункте 4.2 настоящего Порядка сообщение сотрудника ГБОУ "Созвездие" передается должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции, и подлежит регистрации в течение двух рабочих дней со дня его поступления в Журнале регистрации сообщений о наличии личной заинтересованности сотрудников ГБОУ "Созвездие" (Приложение № 2).

4.4. Уведомить о конфликте интересов сотрудник должен сразу, как только ему стало об этом известно.

4.5. По итогу рассмотрения уведомления может быть вынесено одно из решений:

- конфликт интересов есть или есть риск его возникновения. В этом случае работодатель рекомендует меры по его недопущению;
- конфликта интересов нет, сотрудник продолжает исполнение своих должностных обязанностей;
- сотрудник не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов, в связи с чем к нему будут применены меры ответственности.

5. Способы урегулирования конфликта интересов

5.1. Сотрудники ГБОУ "Созвездие" обязаны принимать меры по предотвращению конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства РФ

5.2. Способами урегулирования конфликта интересов в ГБОУ "Созвездие" могут быть:

- ограничение доступа сотрудника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ сотрудника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение должностных обязанностей сотрудника;
- перевод сотрудника на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, исключающих конфликт интересов;
- иные способы в соответствии с действующим законодательством.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса, вероятность того, что его личный интерес не будет реализован в ущерб интересам ГБОУ "Созвездие".

6. Ответственность сотрудников ГБОУ "Созвездие" за несоблюдение Порядка

6.1. Согласно части 1 статьи 13 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. В соответствии со статьей 192 Трудового Кодекса РФ могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания: 1) замечание; 2) выговор; 3) увольнение, в том числе:

- в случае однократного грубого нарушения – разглашение охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной в связи с исполнением сотрудником своих трудовых обязанностей, в том числе разглашение персональных данных другого сотрудника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 Трудового Кодекса РФ);
- в случае совершения виновных действий сотрудником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 Трудового Кодекса РФ);
- в случае неприятия сотрудником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является (пункт 7.1 части первой статьи 81 Трудового Кодекса РФ)
- другие основания, предусмотренные действующим законодательством.

6.3. Заинтересованное лицо несет перед ГБОУ "Созвездие" ответственность в размере убытков, причиненных им. Если убытки причинены ГБОУ "Созвездие"

несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед ГБОУ "Созвездие" является солидарной.

6.4. В случаях, не предусмотренных настоящим Порядком, сотрудники ГБОУ "Созвездие" руководствуются действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами в сфере противодействия коррупции.

к Порядку и механизму реагирования на факты возникновения личной заинтересованности у работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения "Волгоградская школа-интернат "Созвездие" в случае работы в одной организации родственников (свойственников), работников учреждения в случае осуществления ими предпринимательской деятельности или участия в управлении коммерческими или некоммерческими организациями

Уведомление

о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов *(нужное подчеркнуть)*.

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности: _____

Должностные обязанности в соответствии с трудовым договором, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: _____

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов: _____

Лицо, направившее сообщение:

_____ « _____ » _____ 202__ г.
(подпись)(Ф.И.О.)

Лицо, принявшее сообщение:

_____ « _____ » _____ 202__ г.
(подпись)(Ф.И.О.)

Регистрационный номер в Журнале регистрации сообщений о наличии личной заинтересованности _____.

Приложение № 2

к Порядку и механизму реагирования на факты возникновения личной заинтересованности у работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения "Волгоградская школа-интернат "Созвездие" в случае работы в одной организации родственников (свойственников), работников учреждения в случае осуществления ими предпринимательской деятельности или участия в управлении коммерческими или некоммерческими организациями

Журнал регистрации сообщений о наличии личной заинтересованности

№ п/п	Дата	ФИО, должность лица, предоставившего уведомление	Содержание личной заинтересованности	ФИО, должность лица, принявшего уведомление	Отметка о передаче
1	2	3	4	5	6