

Комитет по труду и занятости населения
Волгоградской области

Государственное казенное учреждение
Волгоградской области
Центр занятости населения
Волгоградской области
(ГКУ ЦЗН Волгоградской области)
ул. Рабоче-Крестьянская, д.16,
г. Волгоград, 400001
Тел./факс (8442) 97-52-09
E-mail: czn_vdg_vo@volganet.ru
ОКПО 48057653, ОГРН 1023403846938,
ИНН/КПП 3445050146/344501001

Директору
ГБОУ Волгоградская
школа-интернат «Созвездие»
Т. Г. Кобзевой

ул. Большая, д. 17
г. Волгоград, 400081

28.10. 2024 г. № цз.19-1/1010
На № _____ от _____

УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации

изменений и дополнений в коллективный договор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Волгоградская школа-интернат «Созвездие» от 22 апреля 2022г. № 1959-2022-ВГД.

Государственное казенное учреждение Волгоградской области Центр занятости населения города Волгограда сообщает, что в соответствии со статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации изменения и дополнения в коллективный договор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Волгоградская школа-интернат «Созвездие» от 22 апреля 2022г. № 1959-2022-ВГД.

зарегистрированы 28.10. 2024 г.

(дата регистрации)

Регистрационный номер 1959/3-2024-ВГД

Руководитель территориального центра
занятости населения №1 г. Волгограда



А.Ф. Попова

Исполнитель: Аблязова Н. Б.
Тел.: +7(902)092-26-02

ИЗМЕНЕНИЕ и ДОПОЛНЕНИЕ

к Коллективному договору

Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
"Волгоградская школа-интернат "Созвездие"
на 2022-2025 годы

Государственное казенное учреждение
Волгоградской области Центр занятости
населения города Волгограда
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
регистрационный номер 1959/3-2024-ВРД
« 28 » сентября 2024 г.
номер в журнале регистрации 3
Ответственный за регистрацию Берущий
Смирновой Юлия Викторовна

Приняты на общем собрании
работников
Протокол № _____
« 11 » октября 2024г.

От работодателя
Директор ГБОУ «Созвездие»



Татьяна Геронимовна
Кобзева

« 11 » октября 2024г.

От работников
Председатель профсоюзной
организации



Ольга Федоровна
Землянская

« 11 » октября 2024г.

г. Волгоград 2024

1. Внести следующие изменения и дополнения в раздел **II "ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА)"** коллективного договора государственного бюджетного общеобразовательного учреждения "Волгоградская школа-интернат "Созвездие":

1.1. Подпункт 2.2.27. изложить в новой редакции:

"2.2.27. На дистанционных работников в период выполнения ими дистанционной (удаленной) работы (дистанционная работа, выполнение трудовой функции дистанционно) распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных главой 49.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Стороны исходят из того, что с работниками образовательных организаций, включая руководителей и их заместителей, руководителей структурных подразделений, их заместителей, реализующими основные и дополнительные общеобразовательные программы, предусматривающие применение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, заключаются трудовые договоры, дополнительные соглашения к трудовому договору, предусматривающие такие технологии дистанционной работы.

При выполнении дистанционной работы педагогическими работниками работодатель обеспечивает условия такой работы необходимым оборудованием, программно-техническими средствами информационных технологий, средствами защиты информации, каналами связи и иными средствами.

При применении электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в случаях карантина, эпидемий, по иным санитарно-эпидемиологическими чрезвычайным обстоятельствам, а также при замещении временно отсутствующего работника, вызванном чрезвычайными обстоятельствами, и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работодатель заключает дополнительное соглашение к трудовому договору с работником об изменении определенных сторонами условий трудового договора.

При использовании работником личного имущества с согласия или ведома работодателя и в его интересах работнику выплачивается компенсация за износ (амортизацию) личного оборудования, а также возмещаются расходы, связанные с использованием программно-технических средств, средств защиты информации, других технических средств и материалов, принадлежащих работнику. Размер возмещения расходов определяется дополнительным соглашением к трудовому договору.

К педагогическим и иным работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, не должна применяться часть 7 статьи 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, относящая ко времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, с оплатой согласно

положениям статьи 157 Трудового кодекса Российской Федерации время, когда работник не выполняет непосредственно свою трудовую функцию, если специфика работы, выполняемой работником на стационарном рабочем месте, не позволяет осуществить его временный перевод на дистанционную работу по инициативе работодателя либо работодатель не может обеспечить работника необходимыми для выполнения им трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами. Регулирование режима рабочего времени и оплаты труда педагогических работников в периоды, связанные с наступлением санитарно-эпидемиологических, климатических и других оснований, приводящих в том числе к переводу работников на дистанционный режим работы, осуществляется в соответствии с положениями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации России 1 июня 2016 г., регистрационный № 42388) (далее — приказ № 536».

2. Внести следующие изменения и дополнения в раздел **IV "ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА"** коллективного договора государственного бюджетного общеобразовательного учреждения "Волгоградская школа-интернат "Созвездие":

2.1. Подпункт 4.16. изложить в новой редакции:

"4.16. Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

Сверхурочная работа будет оплачивается исходя из зарплаты, установленной Положением об оплате труда образовательной организацией, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые 2 часа – не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном.

По желанию работника ему могут быть предоставлен другой день отдыха.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 до 24 часов) (статья 153 ТК РФ)."

3. Внести следующие изменения и дополнения в раздел **V "СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ"** коллективного договора государственного бюджетного общеобразовательного учреждения "Волгоградская школа-интернат "Созвездие":

3.1. Подпункт 5.1. изложить в новой редакции:

"5.1. Гарантии и компенсации работникам предоставляются в следующих случаях:

- при заключении трудового договора (эффективного контракта) (гл. 10, 11 ТК РФ);
- при переводе на другую работу (гл. 12 ТК РФ);
- при расторжении трудового договора (эффективного контракта) (гл. 13 ТК РФ);
- по вопросам оплаты труда (гл. 20-22 ТК РФ);
- при направлении в служебные командировки (гл. 24 ТК РФ);
- при совмещении работы с обучением (гл. 26 ТК РФ);
- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (гл. 19 ТК РФ);
- в связи с задержкой выдачи трудовой книжки при увольнении (ст. 84.1 ТК РФ);
- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

Гражданам, уволенным с военной службы, принятым на работу в образовательную организацию, обеспечиваются дополнительные права и преимущества, предусмотренные Федеральным законом от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»".

Изменения и дополнения внесенные в коллективный договор вступают в силу с момента их подписания.


Изменения и дополнения подписали:

Директор ГБОУ "Созвездие"



Т.Г. Кобзева
«11» октября 2024г.
М.П.

Председатель профсоюзной организации



О.Ф. Землянская
«11» октября 2024г.
М.П.

Пронумеровано,
прошнуровано и
скреплено печатью

4

(на *двух* листах)

Директор

Т.И. Коозева

