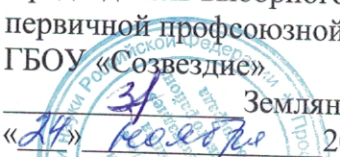


Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
"Волгоградская школа-интернат "Созвездие"
(ГБОУ "Созвездие")

СОГЛАСОВАНО
Председатель выборного органа
первичной профсоюзной организации
ГБОУ «Созвездие»

Землянская О.Ф.
«24» ноября 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ «Созвездие»

Кобзева Т.Г.
«24» ноября 2020 г.


Программа
«Нулевой травматизм»
в ГБОУ «Созвездие»
на 2020-2023г.

Паспорт программы «Нулевого травматизма» ГБОУ «Созвездие» на 2020-2023годы

Наименование программы	Программа «Нулевой травматизм» на 2020-2023года.
Основание для разработки программы	Методические рекомендации по разработке и внедрению в организациях Волгоградской области программы «Нулевой травматизм» утвержденные решением межведомственной комиссии по охране труда и промышленной безопасности Волгоградской области № 4 от 20.12.2019г.,
Исполнитель Программы	Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение "Волгоградская школа-интернат "Созвездие"
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ от 24.11.2020г. № 370 «Об утверждении программы "Нулевой травматизм" и Плана мероприятий «Программы нулевого травматизма» на 2020 - 2023 годы в ГБОУ «Созвездие»
Цели Программы	1. Обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах и сохранения здоровья работников на рабочем месте. 2. Предотвращение несчастных случаев на производстве 3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.
Задачи Программы	1. Внедрение системы управления профессиональными рисками, включая меры по снижению рисков несчастных случаев на производстве. 2. Модернизация, замена устаревшего оборудования и усовершенствование технологических процессов производства.
Сроки реализации программы	2020-2023 годы
Объемы и источники финансирования	Общий объем финансирования программы 1 096 000 руб., из них: 2020г - 266 тыс. рублей, 2021г - 270 тыс. рублей, 2022г. - 280тыс. рублей, 2023г - 280тыс. рублей. Источником ресурсного обеспечения программы является бюджет Волгоградской области

Ожидаемые конечные результаты Программы	Отсутствие травматизма и профессиональных заболеваний
---	---

1. Общие положения

1.1. Настоящая типовая программа "Нулевой травматизм" (далее – Программа) устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели Программы

- 2.1. Обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах и сохранения здоровья работников на рабочем месте.
- 2.2. Переход от реагирования на страховые случаи к управлению рисками повреждения здоровья работников.
- 2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

3. Задачи Программы

- 3.1. Внедрение системы управления профессиональными рисками, включая меры по снижению рисков несчастных случаев на производстве.
- 3.2. Модернизация, замена устаревшего оборудования и усовершенствование технологических процессов производства.

4. Основные принципы Программы

- 4.1. Приоритет жизни и здоровья работника.
- 4.2. Ответственность работодателей и работников за соблюдением государственных нормативных правовых требований по охране труда.
- 4.3. Учет мнения работников при разработке и реализации эффективных мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.
- 4.4. Проведение регулярных аудитов безопасности, оценке и управлении рисками на производстве.
- 4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам
- 4.6. Внедрение современных достижений науки и промышленности в области охраны труда, программного обеспечения, современных средств индивидуальной и коллективной защиты, замене морально устаревшего оборудования и инструмента.

5. Эффект от внедрения и реализации Программы

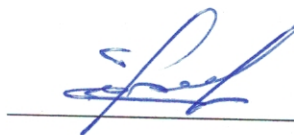
- 5.1. Минимизация, а в последующем недопущение несчастных случаев на производстве.
- 5.2. Ранняя диагностика и профилактика профессиональных заболеваний.
- 5.3. Уменьшение экономических потерь, связанных с несчастными случаями профессиональными заболеваниями.
- 5.4. Снижению потерь человеческих ресурсов.

6. Основные направления Программы

- 6.1. Создание и организация работы комитета (комиссии) по охране труда в целях обеспечения совместных действий работодателя и работников по реализации мероприятий по охране труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
- 6.2. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

- 6.3. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знаний требований охраны труда.
- 6.4. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, соответствующей полу, росту, размеру одежды, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.
- 6.5. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.
- 6.6. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) и вакцинация работников.
- 6.7. Проведение смотров-конкурсов по охране труда, дней охраны труда, месячника охраны труда, семинаров и иных мероприятий по охране труда.
- 6.8. Проведение специальной оценки условий труда.
- 6.9. Внедрение инновационных технологий производства, современного оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.
- 6.10. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.
- 6.11. Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, сохранение здоровья.

РАЗРАБОТАЛ:
Специалист по охране труда



С.Ф.Филимонов